



# TC-beleidsplan 2019-2022



## Inhoud

Voorwoord .....	4
Inleiding .....	4
1 Arnhemse Boys Schuytgraaf .....	5
1.1 Algemene verenigingsinformatie .....	5
1.2 Ledenaantallen .....	5
1.3 Organisatiestructuur .....	5
2 Doelstellingen voetbalbeleidsplan .....	7
2.1 Aanleiding voor ontwikkeling voetbalbeleidsplan .....	7
2.2 Algemene doelstelling .....	7
2.3 Doelstellingen voetbalbeleidsplan .....	8
2.4 Selectie en niet-selectie .....	8
2.4.1 selectie voetbal.....	8
2.4.2 niet-selectie voetbal .....	9
2.4.3 Meisjes en vrouwenvoetbal .....	9
2.5 Algemeen.....	9
2.6 Tot slot.....	10
3 Samenstelling Teams.....	11
3.1.1 Samenstelling selectieteams .....	11
3.1.2 Bepaling selectieteams.....	11
3.1.3 Afspraken rond selectieteams.....	12
3.2 Niet-selectieteams.....	14
3.3 Scouting.....	15
3.3.1 Interne scouting.....	15
3.3.2 Externe scouting.....	16
4 Ontwikkelingsfasen van jeugdspelers .....	17
4.1 Uitgangspunten ten aanzien van leren voetballen .....	17
4.2 Uitgangspunten ten aanzien van het coachen van jeugdspelers .....	17
4.3 Leeftijdsspecifieke kenmerken van mini-pupil tot O19 junior .....	17
4.3.1 Fase 1: Mini- O8 t/m O12 teams .....	18



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

4.3.2	Fase 2: O13 pupillen t/m O15 junioren .....	18
4.3.3	Fase 3: O16 t/m O19 junioren .....	18
4.4	Begeleiding overgang junioren naar senioren .....	19
4.4.1	Doelstellingen .....	19
4.4.2	Stage O19 jeugdspelers .....	19
4.4.3	Invallen van O19 jeugdspelers bij de senioren .....	19
5	Wedstrijden/trainingen .....	20
5.1	Voor de wedstrijd/training .....	20
5.2	Wedstrijdkleding, trainingspakken en tassen .....	20
5.3	Afgelastingen .....	21
5.4	Arbitrage .....	21
5.5	Kaarten .....	21
5.6	Toernooien .....	22
5.7	Overig .....	22
6	Werving en opleiding jeugdkerer .....	22
6.1	Opleiding .....	22
6.2	Werving van nieuwe jeugdtrainers .....	22
7	Taken en verantwoordelijkheden .....	22
7.1	Taken en verantwoordelijkheden trainer/coach/leider .....	23
7.1.1	Taakomschrijving leider .....	23
7.1.2	Taakomschrijving trainer/coach .....	24
8	Randvoorwaarden uitvoering jeugdbeleidsplan .....	25
8.1	Financiële voorwaarden .....	25
8.2	Materiële voorwaarden .....	25
8.3	Accommodatie voorwaarden .....	25



### Voorwoord

Geschreven door Technische Commissie Arnhemse Boys Schuytgraaf.

### Inleiding

Met dit TC-beleidsplan sluit Arnhemse Boys Schuytgraaf aan bij de ontwikkelingen rond het (jeugd)voetbal. Arnhemse Boys heeft een groot en hard groeiende jeugdafdeling, dit niet in de laatste plaats door de inzet van veel vrijwilligers. Een jeugdafdeling waarin de activiteiten zich niet beperken tot trainen en wedstrijden spelen, maar ook allerlei activiteiten welke naast het voetbal georganiseerd worden. Deze fundamenten willen wij graag verder verstevigen!

In TC-beleidsplan leggen we vast wat we met de jeugd van onze vereniging voor ogen hebben en hoe we dat willen realiseren. Hetgeen wij hebben afgesproken ten aanzien van procedures, regels, taken, organisatie, etc. leggen we in dit plan op systematische wijze vast. Het TC-beleidsplan is vooral bedoeld om voor een langere termijn te bepalen hoe we de randvoorwaarden willen creëren en handhaven waaronder de doelstelling van het jeugdbeleid gerealiseerd kan worden: "Jeugdspelers in een veilige en prettige omgeving in de gelegenheid stellen om een zo optimaal mogelijke ontwikkeling als voetballer te kunnen doormaken en om plezier te hebben in het voetbalspel". Dit TC-beleidsplan vormt het uitgangspunt voor alle mensen die bij de jeugdafdeling betrokken zijn; de spelers, de trainers/leiders, de ouders/verzorgers van de spelers en de vele vrijwilligers. Van allen wordt verwacht dat zij dit TC-beleidsplan onderschrijven en zich houden aan de erin neergelegde richtlijnen en afspraken. Dit TC-beleidsplan is opgemaakt door de Technische Commissie en akkoord bevonden door het bestuur van Arnhemse Boys Schuytgraaf tijdens de ALV van 17 september 2020.



# 1 Arnhemse Boys Schuytgraaf

## 1.1 Algemene verenigingsinformatie

In juni 1919 werd Arnhemse Boys opgericht. Het werd dé club van amateur voetballend Arnhem. In 2007 maakte de club een diepe val. Een aantal stille jaren vallen over 't Cranevelt. Tot het idee ontstaat om de club te verhuizen naar de nieuwe wijk in Arnhem, Schuytgraaf. Precies 90 jaar na oprichting wordt de nieuwe accommodatie op sportpark Schuytgraaf geopend, en wordt Schuytgraaf bij de naam getrokken. De club maakt een enorme sprong vooruit, en op dit moment staat er zelfs een stop op de ledengroei, omdat de club uit zijn voegen barst. De wachtlijst voor nieuwe leden wordt steeds groter. Op Sportpark Schuytgraaf heeft de club de beschikking over twee verlichte kunstgrasvelden en één grasveld.

## 1.2 Ledenaantallen

Arnhemse Boys Schuytgraaf is inmiddels uitgegroeid tot een actieve club met circa 700 leden. Bij de senioren zijn er momenteel twee teams actief waarbij het 1<sup>e</sup> elftal momenteel in de 3<sup>e</sup> klasse van de zondagamateurs speelt. Daarnaast zijn er nog damesteams in de 35+ competitie actief. Sinds 2019 beschikt Arnhemse Boys Schuytgraaf ook over een Walking Football team.

## 1.3 Organisatiestructuur

Verantwoordelijk voor het beleid en gang van zaken bij Arnhemse Boys Schuytgraaf is de Technische Commissie. De Technische Commissie legt voor het gevoerde beleid verantwoording af aan het bestuur van Arnhemse Boys Schuytgraaf. De Technische Commissie staat onder leiding van het Hoofd Technische Commissie. De Technische Commissie zet op organisatorisch- en technisch vlak binnen de vereniging de contouren uit en heeft coördinerende, controlerende en adviserende functie. Op organisatorisch vlak dienen alle voetbalactiviteiten soepel te verlopen. Een van de belangrijkste taken van Technische Commissie is in samenspel met het technisch kader het zorgvuldig samenstellen van de teams. Daarnaast houden zij zich bezig met het signaleren van incidenten, alert zijn op uiteenlopende ontwikkelingen binnen de club, betrokkenheid tonen en luisteren naar en reageren op wensen. Tevens draagt men de verantwoordelijkheid voor het opleiden van jeugdspelers, jeugdtrainers, leiders, etc.

De Technische Commissie bestaat uit:

- Hoofd Technische Commissie
- Groep coördinator(en) senioren JO19 t/m O17 elftallen en seniorenteams
- Groep coördinator(en) JO16 t/m JO13 elftallen
- Groep coördinator(en) JO12 t/m JO10 teams
- Groep coördinator(en) JO9 en JO8 teams
- Dames coördinator(en) (jeugd en senioren)
- Coördinator(en) mini's (vacant)



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

- Coördinator(en) scouting
- Coördinator(en) keepers (vacant)

Dit technisch kader zal via een uitgewerkt jaarlijks activiteitenplan werken aan speerpunten zoals:

- Opleiden en begeleiden van trainer-coaches
- Werven van trainers en elftalleiders
- Aanbieden van oefenstof
- Overgang coördinatie junioren naar senioren
- Stimuleren participatie jeugdspelers binnen de vereniging

De Technische Commissie vergaderd 1 x per zes weken. Indien noodzakelijk gebeurt dit vaker. Alle leden van de TC zullen voorafgaand een agenda ontvangen en van elk overleg worden gespreksverslagen/notulen opgesteld. In de regel zullen alle zaken van wat er op technisch gebied in de vereniging afspeelt bij de commissie ter sprake komen. In de daadwerkelijke uitvoering en coördinatie op de uitvoering van het technische beleid naar de trainers/leiders op sportief gebied werken de groep coördinatoren in overleg met elkaar en in samenwerking met de trainers in iedere leeftijdsgroep en hoofd Technische Commissie.

Taken en verantwoordelijkheden leden van de Technische Commissie;

### Technische Commissie

- Het ontwikkelen van een voetbaltechnisch TC-beleidsplan
- Goedkeuring van het voetbaltechnisch TC-beleidsplan vragen aan bestuur
- Jaarlijks het voetbaltechnisch TC-beleidsplan toetsen en bijstellen
- Het onderhouden/monitoren van de trainers/leiders evt. tijdens trainingen/wedstrijden
- Het evalueren van spelers met leiders/trainers
- Overleg plegen met elkaar omtrent de dagelijkse gang van zaken en ontwikkelingen op voetbal technisch gebied
- Het samenstellen van teams

### Hoofd Technische Commissie

- Uitdragen van het TC-beleidsplan
- Opleidingsplan maken voor het ontwikkelen van jeugdspelers
- Verzorgen van opleidingen en ontwikkelen van jeugdtrainers
- Een actieve rol op de velden door het beoordelen van de gegeven trainingen en het volgen van wedstrijden van de teams



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

- Begeleiden en beoordelen van selectieteam trainers
- Voordragen trainers selectieteams
- Zorgen voor goede overgang van junioren naar senioren

### Coördinatoren

- Verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch beleid
- Zorgen voor bewaking en uitzetting van de grote lijnen binnen hun leeftijdscategorie
- Ondersteunt de trainers/leiders
- Doet voorstellen voor het indelen van de teams
- Zorgt voor éénduidigheid van trainingen per leeftijdscategorie voor alle trainers

## 2 Aanleiding TC-beleidsplan

### 2.1 Doelstellingen voor ontwikkeling TC-beleidsplan

Gezien de explosieve groei van de vereniging in de afgelopen jaren, met name vanuit de jonge wijk Schuytgraaf, is er dringende noodzaak om de structuur en het beleid binnen de vereniging vast te leggen. Een belangrijke visie van Arnhemse Boys Schuytgraaf is het zo optimaal mogelijk combineren van prestatie, plezier en de individuele ontwikkeling van de spelers/sters. Dit is dan ook een centraal element in het beleidsplan.

### 2.2 Algemene doelstelling

De algemene doelstelling voor het voetbal binnen onze vereniging is het realiseren van voorwaarden waardoor spelers/sters zich in het voetbal in een prettige en veilige omgeving zo optimaal kunnen ontwikkelen met het oogmerk dat:

- Plezier, gezelligheid en ontspanning wordt beleefd met sportiviteit als hoofdzaak
- Prestaties binnen de mogelijkheden afzonderlijk per jeugdteam wordt nagestreefd, waarbij teams op een zo passend mogelijk niveau kunnen acteren
- Zoveel als mogelijk de spelers voor vereniging te behouden en zo mogelijk op te leiden voor het 1<sup>e</sup> elftal
- Voetballen tot op latere leeftijd een plaats blijft behouden (als speler, trainer-coach, scheidsrechter of bestuurslid)
- Er medeverantwoordelijkheid wordt genomen voor de kwaliteit en continuïteit van het voetballen



### 2.3 Doelstellingen / visie TC-beleidsplan

De vereniging heeft in 2016 de ambitie uitgesproken om op lange termijn binnen alle leeftijdscategorieën de selectieteams op een zo hoog mogelijk niveau te laten presteren. Voor de uitwerking hiervan kiezen we voor een uitwerking in selectie en niet-selectie voetbal. Daarnaast heeft de vereniging het streven, gezien het grote aantal meisjes, om op lange termijn een meiden- / vrouwentak te hebben met als uiteindelijk doel een volwaardig 1<sup>e</sup> elftal binnen het vrouwenvoetbal op competitief niveau. Het is het streven om in de toekomst een 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectiewaardig elftal te hebben, met zoveel mogelijk eigen jeugd in de basis. Met deze tweeledige doelstelling wordt een stevige basis gelegd voor het jeugdfundament.

### 2.4 Selectie en niet-selectie

#### 2.4.1 Selectie voetbal

Selectie voetbal onderscheidt zich van niet selectie voetbal door de samenstelling van de teams. Bij selectie voetbal stellen we teams (selectieteams) samen op basis van kwaliteit. De selectieteams bestaan uit spelers die op basis van voetbalkwaliteit geselecteerd worden. De samenstelling van de selectieteams is erop gericht de beste spelers binnen een leeftijdscategorie bij elkaar te brengen, waardoor een optimale leeromgeving ontstaat (de beste spelers trainen en spelen met elkaar en spelen wedstrijden tegen selectieteams van andere verenigingen) waarbij de kans op optimaal presteren zo hoog mogelijk is. In die zin zijn selectie voetbal en selectieteams gericht op optimaal presteren. Dit komt ook tot uiting in het feit dat selectieteams twee keer per week trainen en een selectieteamtrainer bij voorkeur een gediplomeerde trainer is.

Tegenover deze 'rechten' van selectiespelers staan ook plichten. Aanwezigheid bij trainingen en wedstrijden kent een meer verplicht karakter. Als een selectiespeler om vage redenen niet verschijnt op de training kan dat leiden tot een sanctie zoals het niet opgesteld worden tijdens wedstrijden. Datzelfde geldt voor het om andere eerdergenoemde redenen niet verschijnen bij wedstrijden of niet kunnen of willen deelnemen aan wedstrijden. Het is aan de trainer/coach om over zulke disciplinaire maatregelen te beslissen. Tijdens trainingen en wedstrijden wordt van selectiespelers maximale inzet geëist. Deze visie op selectie voetbal wil uitdrukkelijk niet zeggen dat hierbij het plezier in het voetbal minder telt dan het doormaken van een zo optimaal mogelijk ontwikkeling als voetballer of de doelstelling om als team zo goed mogelijk te presteren. Ook bij het selectie voetbal moet een goede balans bestaan tussen beide aspecten van de algemene doelstelling van het beleid. Dat wil ook zeggen dat tijdens trainingen en wedstrijden selectiespelers positief benaderd moeten worden en dat ze positief gecoacht moeten worden.





## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

### 2.4.2 Niet-selectie voetbal

Individueel- en teampresteren staat ook bij het niet selectie voetbal centraal. Ook bij het niet selectie voetbal staat naast plezier de ontwikkeling als voetballer centraal. Ook niet selectie teams vinden het immers leuk als ze wedstrijden winnen en kampioen worden. Ook niet selectie teams krijgen training, waarbij het streven is die te laten geven door opgeleide trainers. Ook niet selectie teams trainen indien mogelijk twee keer per week. De niet selectieteams zullen ondersteund worden door de Technische Commissie.

### 2.4.3 Meisjes en vrouwenvoetbal

Het meisjesvoetbal is een regulier onderdeel binnen de vereniging. Het is ook het beleid van de vereniging om het meisjes en vrouwenvoetbal een structureel onderdeel van de vereniging te laten zijn. De vereniging streeft ernaar om de komende jaren het aantal meisjes en vrouwenteams waar mogelijk uit te breiden. Op verschillende gebieden komt het de vereniging ten goede wanneer meer diversiteit plaatsvindt. Een brede vertegenwoordiging vergroot voor meisjes de mogelijkheid om in te stromen in een team. Arnhemse Boys Schuytgraaf wil voorkomen dat meisjes niet bij Arnhemse Boys Schuytgraaf kunnen komen voetballen, omdat er voor hun leeftijdscategorie geen team is, maar wil ook voorkomen dat ze in een voor hun leeftijd te hoge of lage leeftijdscategorie moeten worden ingedeeld.

Het aantal vrouwelijke leden neemt in de periode 2018-2021 jaarlijks minimaal met 10% toe. In elke leeftijdscategorie (vanaf JO11-pupillen) zullen teams actief zijn.

Voor meisjes in een gemengd team zorgt Arnhemse Boys Schuytgraaf dat bij thuiswedstrijden de gelegenheid is apart te douchen. Voor mannelijke leiders/coaches/ouders van meisjesteams is de kleedkamer van het team tijdens het omkleden voor en na de wedstrijden en tijdens het douchen verboden terrein.

Wanneer het meidenvoetbal groeit binnen Arnhemse Boys Schuytgraaf zullen we hetzelfde beleid aanhouden als bij jongensvoetbal. Dit betekent dat selectieteams en niet-selectieteams zullen ontstaan. Hiervoor dienen echter wel genoeg speelsters per afdeling aanwezig te zijn en de leeftijdsopbouw ook voldoende aan te sluiten.

## 2.5 Algemeen

Als vereniging blijven we faciliteiten creëren waardoor er idealiter aan iedereen op de wachtlijst plek geboden kan worden. Er zal door het bestuur besloten moeten worden in hoeverre we hierdoor het aantal teams kunnen uitbreiden. Tevens zullen we kijken of er een commissie opgericht kan worden, die zich met name bezighoudt met het promoten van het meisjes- en vrouwenvoetbal binnen de vereniging, maar ook daarbuiten.



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

Bij het laten doorstromen vanaf de wachtlijst, worden in eerste instantie teams opgevuld waarbij het risico op een tekort aan spelers en het risico van opheffen het grootst is. Meisjes tot en met de JO12 pupillen blijven Indien mogelijk instromen bij de jongens.

Kwaliteit wordt naar een hoger niveau getild door onderstaande acties:

- Getalenteerde meisjes krijgen de kans om bij jongensteams aan te sluiten. De richtlijn van de KNVB-begeleiding van het talent is hier leidend in.
- Voor alle selectieteams staan geschoolde trainers. Voor overige trainers biedt Arnhemse Boys Schuytgraaf mogelijkheden tot het volgen van trainingen en cursussen.
- Elk team gaat werken met een voetbaltechnisch profiel om een dossier op te bouwen.
- Daarnaast wordt gebruikgemaakt van een volgsysteem om individuele spelers zowel in de winterstop en na afloop seizoen te kunnen analyseren. Aan de hand daarvan kunnen waar nodig selecties worden gewijzigd.
- Elk team krijgt de mogelijkheid minimaal één keer in de week te trainen.
- De meisjes en- vrouwenteams maken onderdeel uit van het voetbaltechnisch beleidsplan.

Het is van groot belang om draagvlak te creëren binnen de vereniging. Van menigeen is het geen onwil dat zij niet op de hoogte zijn van het toenemende aantal meisjes en vrouwen en het belang hiervan binnen de vereniging, maar ontbreekt het bijvoorbeeld ook aan zichtbaarheid van de meisjes en vrouwen op andere plekken binnen de vereniging. Zo kunnen speelsters naast het voetbal ook op andere gebieden een actieve rol vervullen (bijvoorbeeld door het vervullen van een vrijwilligerstaak). Tevens komt binnen de meisjes- en vrouwenvoetbalcommissie iemand die zich gaat bekommeren over PR. Hoe zetten we de meisjes en vrouwen op de kaart binnen de rest van de vereniging. Van belang is dat door het bestuur uitgedragen wordt wat het belang is van deze doelgroep binnen de club. Zij vervullen hier een belangrijke rol in. Zoals eerder benoemd zal er behalve een coördinator meisjes- en vrouwenvoetbal ook een meisjes- en 'vrouwencommissie' in het leven geroepen moeten worden binnen de vereniging.

### 2.6 Tot Slot

Papier is geduldig maar om de komende jaren iets te doen met het bovenstaande, gaan we er concreet mee aan de slag. Door er actief over te communiceren naar trainers, coaches, leiders, spelers en ouders/toeschouwers. Door het goede voorbeeld te geven en door het geschetste beleid te handhaven.



### 3 Samenstelling Teams

#### 3.1 Selectieteams

##### 3.1.1 Samenstelling selectieteams

De selectieteams van Arnhemse Boys Schuytgraaf worden samengesteld op basis van voetbalkwaliteiten waarbij de algemene uitgangspunten van selectievoetbal is beschreven in paragraaf 2.4.1. De specifieke doelstelling van het selectievoetbal binnen Arnhemse Boys Schuytgraaf is om alle selectieteams zo hoog mogelijk te spelen. Uitgangspunt bij het selecteren van voetballers is de individuele ontwikkeling van deze spelers.

##### 3.1.2 Bepaling selectieteams

Elk jaar aan het einde van het seizoen bepaalt de Technische Commissie welke teams in het daaropvolgende seizoen aangemerkt worden als selectieteam. Op meerdere manieren wordt informatie vergaard om de betere spelers in beeld te krijgen. Dat gebeurt aan de hand van de volgende ijkmomenten;

- 1) scouting bij alle teams op de wedstrijddagen
- 2) scouting op de trainingsmomenten
- 3) beoordeling door de trainers

Ad 1;

Gedurende het seizoen zorgt de coördinator scouting ervoor dat op wedstrijddagen alle teams bekeken worden. Aan trainers wordt gevraagd de talenten van hun team kenbaar te maken bij de coördinatoren van de betreffende leeftijdscategorie. Dit om spelers gericht te kunnen bekijken en beoordelen. Getracht wordt om teams meerdere malen per seizoen te bekijken.

Ad 2;

Gedurende het seizoen zorgt de coördinator scouting ervoor dat op trainingdagen alle teams bekeken worden. Aan trainers wordt gevraagd de talenten van hun team kenbaar te maken bij de coördinatoren van de betreffende leeftijdscategorie. Dit om spelers gericht te kunnen bekijken en beoordelen.

Ad 3;

Alle trainers kan worden gevraagd een beoordelingsformulier in te vullen voor elke speler individueel. Van de trainers wordt verwacht dat zij daarbij aangeven of en zo ja, welke speler naar hun mening voor selectie in aanmerking komt. Hier worden ook de scoutingsmomenten voor gebruikt.



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

In verschillende fases wordt gewerkt aan de uiteindelijke selectie per leeftijdscategorie (hieronder het traject zoals omschreven wordt voor elke leeftijdscategorie):

- Allereerst wordt een inventarisatie gemaakt van het aantal spelers in een leeftijdscategorie dat volgend seizoen actief is. Dit gebeurt aan de hand van de ledenlijst.
- Vervolgens wordt medio februari door een coördinator van de betreffende leeftijdsgroep een lijst gemaakt waarin spelers worden opgenomen die in aanmerking kunnen komen voor een selectie in een selectieteam. Deze lijst wordt samengesteld aan de hand van de eerder genomen ijkmomenten.
- Vervolgens komen alle coördinatoren eind maart/begin april bij elkaar. Aan de hand van de lijst van voor een selectieteam in aanmerking komende spelers stellen zij met elkaar de groep spelers samen die nodig is om voor het nieuwe seizoen de selectieteams te formeren.
- Door het HTC en coördinatoren worden de definitieve teamindelingen gemaakt.
- De verantwoordelijkheid voor de teamindelingen ligt bij de Technische Commissie
- De spelers/sters worden begin juni geïnformeerd in welk team ze in het nieuwe seizoen zijn ingedeeld.

### 3.1.3 Afspraken rond selectieteams

Geen selectie voor onbepaalde duur: als een speler is gekozen in een selectieteam houdt dat niet in dat hij het daaropvolgend seizoen selectiespeler zal blijven. Het geselecteerd worden hangt af van de ontwikkeling van de speler en zijn houding en gedrag. Als een speler niet langer in aanmerking komt voor een selectieteam dan wordt hem dat persoonlijk medegedeeld door een lid van de TC.

Criteria daarbij;

- de ouders van spelers die afvallen bij de O8 t/m O12 selectieteams worden in kennis gesteld door een lid van de TC.
- De ouders van spelers die afvallen bij de O13 t/m O16 selectieteams worden in kennis gesteld door de TC, dan wel de trainer van het selectieteam waartoe de betreffende speler behoorde.
- De spelers/sters die afvallen bij de O17 t/m senioren worden in kennis gesteld door de TC, dan wel de trainer van het selectieteam waartoe de betreffende speler behoorde.
- Spelers van selectieteam senioren die afvallen worden in kennis gesteld door de hoofdtrainer selectie.



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

NB: spelregels voor spelers van buiten de vereniging voor selectieteams

- Een oud-speler van Arnhemse Boys Schuytgraaf die terugkomt van een BVO (Betaald Voetbal Organisatie) of andere amateurvereniging mag altijd terugkomen en heeft geen invloed op de andere instroom
- Per leeftijdscategorie mogen maximaal 2 spelers per seizoen van buitenaf worden aangenomen voor selectieteams
- Indien een speler van Arnhemse Boys Schuytgraaf vertrekt naar een BVO mag deze één op één worden vervangen door een extra speler van buitenaf (dus bovenop de eerder genoemde 2)
- Spelers van buitenaf moeten altijd direct een toegevoegde waarde hebben. D.w.z. dat zij substantieel beter moeten zijn dan een eigen speler van Arnhemse Boys Schuytgraaf of een specifieke plek in het elftal innemen. Dit wordt beoordeeld door de coördinatoren van de selectieteams in samenspraak met de selectietrainers.
- De broertjes / zusjesregel (voorrang op de wachtlijst als een familielid al bij Arnhemse Boys Schuytgraaf speelt) is niet van toepassing op selectieteams

Keepers selectieteams: Bij de O8 t/m O12 teams wordt in principe niet gewerkt met vaste keepers. Als kinderen in deze leeftijdscategorie aangeven te willen keepen, is daartegen geen bezwaar. Zij (hun ouders) moeten dat dan wel duidelijk aangeven voor aanvang van de selectieactiviteiten. Deze kinderen worden dan als keeper geselecteerd en kunnen tijdens het seizoen geen selectierecht claimen als veldspeler. Bij de andere leeftijdscategorieën wordt gestreefd naar vaste keepers. Alle keepers vanaf de O13 hebben (indien mogelijk) recht om minimaal 1 x per week getraind te worden door de keeperstrainer.

Trainer/coaches selectieteams: getracht wordt trainer/coaches aan te stellen die geen binding hebben met de kinderen in een selectieteam. De werving van trainer/coaches gebeurt door het HTC. Aanstelling gebeurt door de TC. Bij de O19 t/m O13 is een trainersdiploma een pré. Bij de O12 t/m O8 wordt getracht zoveel mogelijk gediplomeerde trainer/coaches aan te stellen. Arnhemse Boys Schuytgraaf stimuleert en vergoedt indien mogelijk en bij voldoende budget het volgen van een trainerscursus. Van een trainer die het trainersdiploma behaalt, wordt verwacht dat hij minimaal drie seizoenen als trainer actief blijft bij Arnhemse Boys Schuytgraaf. Dit wordt in een overeenkomst vastgelegd. Mocht de trainer na het behalen van het trainersdiploma binnen het termijn van drie jaar de club verlaten, dan zal hij de evenredig deel van de kosten voor het behalen van het diploma terug moeten betalen.

### 3.2 Niet-selectieteams

Bij de samenstelling van niet-selectieteams spelen voetbalkwaliteiten een minder grote rol. Dat betekent dat binnen niet-selectieteams in zekere mate wordt 'doorgeselecteerd'. Om te voorkomen dat binnen deze teams spelers geen plezier aan het voetbal beleven, omdat ze ver boven, dan wel onder het



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

gemiddelde niveau van het team zitten, moeten hele grote verschillen in voetbalkwaliteiten binnen teams waar mogelijk voorkomen worden. Als spelers, ouders van spelers of leiders/trainers bij aanvang of gedurende het seizoen om plaatsing in een bepaald team vragen om overplaatsing van een speler om reden van grote verschillen in voetbalkwaliteiten, dan dient daarmee uiterst zorgvuldig omgegaan te worden. Een beslissing daarover dient genomen te worden door de betreffende coördinator en altijd in overleg met betrokken speler, ouder, trainer en eventueel HTC.

De samenstelling van niet-selectieteams gebeurt op basis van de volgende criteria:

- Bestaande teams zoveel mogelijk bij elkaar houden
- Zoveel mogelijk voldoen aan verzoeken om bij vriend(innen)jes ingedeeld te worden.
- Spelers binnen een team zoveel als mogelijk van hetzelfde geboortjaar en binnen teams geen grotere leeftijdsverschillen dan één jaar.
- Binnen teams geen hele grote verschillen qua voetbalkwaliteiten
- O8 t/m O10 teams hebben maximaal 8 spelers
- O11 en O12 teams hebben maximaal 10 spelers
- Oudere leeftijdscategorieën hebben maximaal 14/16 spelers

In dat licht moet bij de samenstelling van niet-selectieteams specifiek aandacht worden besteed aan spelers die net niet tot de selectie zijn doorgedrongen. Niet selectieteams zijn en blijven belangrijk als aanvoer voor de selectie teams. Dus ook voor het ontwikkelen van niet-selectieteams is aandacht bij de samenstelling, ontwikkeling en training noodzakelijk.

Trainer/coaches niet-selectieteams: De werving van trainer/coaches gebeurt door de coördinatoren van de betreffende leeftijdsgroep. Ook bij niet-selectieteams wordt getracht zoveel mogelijk gediplomeerde trainer/coaches aan te stellen.

Alleen de coördinator in samenwerking met de TC doet over de samenstelling van niet-selectieteams en over deelname van nieuwe leden aan trainingen/wedstrijden namens de TC richting spelers en ouders uitspraken. Overige vrijwilligers onthouden zich van toezeggingen daarover. Besluiten en toezeggingen daarover zijn uitsluitend voorbehouden aan de coördinatoren namens de TC.

Bij niet selectie teams dienen spelers over het hele seizoen genomen globaal evenveel speeltijd te krijgen. Hiervan kan alleen afgeweken worden als spelers geblesseerd zijn, trainingen missen, te laat komen bij wedstrijden/trainingen, onsportief gedrag of ander gedrag vertonen dat kan leiden tot niet deelnemen aan wedstrijden.

Het kan voorkomen dat tijdens het seizoen blijkt dat een speler te weinig weerstand ondervindt tijdens trainingen en wedstrijden. Of dat een speler tijdens trainingen en wedstrijden duidelijk ver onder het niveau van zijn/haar medespelers blijft. In zulke gevallen kan overwogen worden de betreffende speler



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

in een ander team te plaatsen. Een beslissing tot overplaatsing naar een ander team tijdens het seizoen zal alleen bij hoge uitzondering worden genomen en alleen onder de volgende voorwaarden;

- Trainer van de speler moet van mening zijn dat de speler structureel ver boven, of onder zijn/haar niveau speelt en dat de speler echt 'lijdt' onder het feit dat hij/zij ver boven of onder zijn/haar niveau speelt.
- De betreffende speler (en zijn/haar ouders) moeten de uitdrukkelijke wens hebben tot overplaatsing van de speler, omdat de speler niet langer plezier heeft.

Als andere teams eventueel spelers willen 'lenen', moet dat altijd gebeuren in overleg met de trainer/leider van het team waartoe deze speler behoort. Bij een geschil beslist de TC dan wel het HTC.

### 3.3 Scouting

De scouting binnen de Arnhemse Boys bevat de volgende twee richtingen:

- Interne scouting
- Externe scouting

#### 3.3.1 Interne Scouting

De interne scouting heeft als doelstelling dat iedere jeugdspeler op zijn eigen niveau kan spelen, gericht op talentherkenning, persoonlijke ontwikkeling en plezier.

De interne scouting richt zich met name op de volgende leeftijdscategorieën:

- Mini's , JO8, JO9, JO10, JO11, JO12, JO13

De keuze om binnen deze leeftijden de scouten is dat:

- Individuele ontwikkeling van spelers groot kan zijn
- Er door nieuwe aanmeldingen veel wisseling zijn
- Sprake is van wisseling in grootte van speelvelden

Trainers van de teams zijn een belangrijke informatiebron als het gaat om talentontwikkeling en herkenning. Trainers beoordelen hun spelers en leggen dit vast in een vooraf vastgesteld beoordelingsformulier. Dit is eerder in hoofdstuk 3.1.2 al benoemd. De coördinator scouting zorgt ervoor dat spelers die zich bovengemiddeld ontwikkeld hebben in een team, ondersteund door het beoordelingsformulier, door een interne scout bekeken en beoordeeld zal worden.

De coördinator scouting heeft enkel een adviserende rol of spelers geschikt zijn om op een hoger niveau te spelen. Het streven is om voor elke leeftijdscategorie, 1 interne scout aan te stellen die de hoofdscouting informeert en adviseert over ontwikkeling van spelers.



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

### **Scouten en beoordelen.**

Spelers ontwikkelen zich door de jaren heen en vele factoren zijn van invloed op een speler. Ons streven is dan ook niet om dat ene talent eruit te halen waarvan wij denken dat hij straks betaald voetbal speelt, maar wel om elk individu in het juiste team en bijbehorende niveau te laten spelen. Spelers in lagere teams hebben net zoveel recht op een kans om in een selectieteam terecht te komen als de spelers die al in een selectieteam spelen.

We scouten en beoordelen op de volgende 4 onderwerpen:

- Techniek
- Tactiek
- Fysiek
- Persoonlijkheid

Wij streven naar een goede samenwerking en informatiedeling tussen trainers en scouting om spelers op het juiste niveau ingedeeld te krijgen. Uit scouting advies kan voortkomen dat een geselecteerde speler hoger kan spelen. Dit advies zal gedeeld worden met de coördinator en de TC onder dezelfde voorwaarden als eerder genoemd over de teamindeling.

### **3.3.2 Externe Scouting**

Uitgangspunt is dat Arnhemse Boys Schuytgraaf niet extern scout bij andere verenigingen. Hoofd scouting is aanspreekpunt voor de BVO's. Hoofd scouting zorgt voor contact met ouders van een gescoute speler en mocht de speler afvallen bij de BVO, zorgt hoofd scouting voor de benodigde nazorg.

## **4 Ontwikkelingsfases van jeugdspelers**

### **4.1 Uitgangspunten ten aanzien van leren voetballen**

Een belangrijk uitgangspunt binnen de vereniging is dat de ontwikkeling van de individuele jeugdspeler altijd centraal staat ongeacht het niveau. Het is de taak van de vereniging om te zorgen voor voldoende ontwikkelingsmogelijkheden voor de kinderen en jongeren. Dit betekent dat de ene jeugdspeler zich ontwikkelt tot een verenigingslid dat later in een recreatie-elftal zal voetballen en daarnaast de jongste pupillen zal begeleiden, (jeugd) scheidsrechter wordt of een bestuursfunctie bekleedt, terwijl een ander





## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

jeugdlid als talent in het 1<sup>e</sup> seniorenelftal zal gaan spelen en nog later wellicht trainer-coach van een selectieteam wordt.

### 4.2 Uitgangspunten ten aanzien van het coachen van jeugdspelers

Een jeugdtrainer en jeugdleider van Arnhemse Boys Schuytgraaf is een opleider waarbij hij of zij zich bij het trainen en begeleiden van jeugdspelers in ieder geval altijd de volgende drie vragen zou moeten stellen:

- Wordt het voetbalspel ook daadwerkelijk **gespeeld** door de jeugdspelers?
- Wordt het voetbalspel ook daadwerkelijk **geleerd** door de jeugdspelers?
- Wordt het voetbalspel ook daadwerkelijk **beleefd** door de jeugdspelers?

Daarbij dient gewaarborgd te worden dat de individuele ontwikkeling van een jeugdspeler altijd voorrang heeft op een wedstrijdresultaat of competitieresultaat.

Iedere jeugdspeler zowel in selectie als niet-selectieteams heeft recht op speeltijd en ruimte voor ontwikkeling als de overige teamgenoten en kan nooit geslachtoffer worden omdat het resultaat “heilig” is.

Het technisch kader dient deze boodschap duidelijk uit te dragen richting trainer-coaches en elftalleiders en opleidingen te faciliteren.

### 4.3 Leeftijdsspecifieke kenmerken van mini-pupil tot O19 junior

Bij het opleiden van jeugdspelers is het van belang voor het technisch kader om de juiste trainer-coaches en elftalleiders binnen de verschillende leeftijdscategorieën in te zetten.

Er dient rekening gehouden te worden met de specifieke ontwikkelingskenmerken en het technisch kader speelt daarbij een belangrijke rol in de begeleiding en opleiding.

Bij het leren voetballen worden grofweg drie fasen onderscheiden:

1. Mini-, O8 t/m O12 pupillen
2. O13 pupillen t/m O15-junioren
3. O16 t/m O19 junioren

#### 4.3.1 Fase 1: Mini- O8 t/m O12 teams

Kinderen in de leeftijd van 5 tot 11 jaar zijn naast het doelpunten maken vooral gericht op het in bezit houden van de bal, het pingelen, het spelen van de bal naar een medespeler en schieten op doel. In de trainingen ligt het accent op het leren omgaan met de bal (baas worden over de bal) in basisvormen, waarbij veel met kleine aantallen wordt geoefend. Het partijspel dat zich het meest leent om het voetballen te ontwikkelen is 4 tegen 4 zonder keeper, dat als kleinste vorm van echte wedstrijd kan worden gezien. In verschillende variaties van het 4 tegen 4 kunnen verschillende accenten worden



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

gelegd, waarin de handelingen van spelers met de bal benadrukt worden (zoals dribbelen/drijven, passen/trappen, aannemen/meenemen van de bal, samenspelen).

Bij de mini pupillen wordt vooral aandacht besteed aan het leren schieten en dribbelen, bij de O9, O10 en O11 pupillen wordt daaraan toegevoegd het passen en aannemen en bij O12 pupillen het koppen. Maar uiteraard leren de pupillen ook om te verdedigen, want als je de bal niet hebt probeer je die zo snel mogelijk weer terug te krijgen. Zeker bij de O11 en O12 pupillen leren ze ook steeds meer samen te doen. Ook komen voorkeuren voor posities meer tot uiting, de één vindt het prettiger om meer verdediger te zijn, de ander is meer een aanvallend type.

### 4.3.2 Fase 2: O13 pupillen t/m O15 junioren

Vanaf de O13 pupillen wordt 11 tegen 11 in de wedstrijden gespeeld. Kinderen beheersen hun eigen bewegingen en willen samen met hun teamgenoten wedijveren met anderen. Ze ontwikkelen inzicht in het spel 11 tegen 11, leren omgaan met een groot speelveld, spelregels en het spelen in een opstelling. Dit betekent voor de training dat er meer aandacht komt voor de veldbezetting, spelen met linies en de verschillende taken die er per linie en per positie zijn.

Zeker bij de O13 pupillen kan het voetballen nog vaak geoefend worden met kleine aantallen, waarbij accenten kunnen worden gelegd op het aanvallen of het verdedigen. Als de spelers ouder en vaardiger zijn, zal vaker gekozen kunnen worden voor meer complexe vormen. Het partijspel 4 tegen 4 blijft een goed leermiddel, maar in 6 tegen 6, 7 tegen 7 of zelfs 8 tegen 8 kan meer aandacht worden besteed aan de samenwerking tussen de linies.

### 4.3.3 Fase 3: O16 t/m O19 junioren

In de derde fase wordt toegewerkt naar het spelen van wedstrijden als doel. De afgelopen en de eerstkomende wedstrijd worden belangrijker als uitgangspunt van de training. Spelers moeten leren het rendement van hun taakuitvoering te verbeteren, sneller te handelen en zich te specialiseren in de teamtaken waarin ze het best zijn. Daar hoort ook bij het ondergeschikt maken aan het teambelang en het leren omgaan met spanning en druk van de wedstrijd.

De trainingen zullen meer wedstrijdgericht zijn, waarbij het team en de spelers individueel zich stap voor stap ontwikkelen in het verbeteren van het aanvallen, verdedigen en omschakelen. Door middel van het op een gestructureerde wijze opbouwen van de voetbaltraining (periodisering) wordt enerzijds gewerkt aan het beter aanvallen, verdedigen en omschakelen. En daarnaast door het spelen van voetbalvormen aan het verbeteren van de voetbalconditie van de spelers.



### 4.4 Begeleiding overgang junioren naar senioren

#### 4.4.1 Doelstellingen

- Een gestructureerde opvang en begeleiding creëren van jeugd naar de senioren, om een goede aansluiting te krijgen in het selectievoetbal, door persoonlijke begeleiding op zowel voetbaltechnisch en -tactisch gebied als op sport- en sociaalgebied. De ontwikkeling van het individu staat voorop.
- Het vertrek van opgeleide spelers voorkomen (uitzonderingen daargelaten)
- De betrokkenheid van jeugd en senioren bij Arnhemse Boys Schuytgraaf vergroten.
- Streven naar een optimaal te leveren prestatie op ieder niveau, waarbij collectiviteit en teamprestatie een rol spelen. Hierbij staat de ontwikkeling van het individu voorop.

#### 4.4.2 Stage O19 spelers

Gedurende het lopende seizoen neemt de coördinator van de O19 contact op met de junioren die het volgend seizoen in aanmerking komen voor het eerste of tweede selectie van de senioren. Na inventarisatie vindt overleg plaats met de hoofdtrainer van het 1<sup>e</sup>-, 2<sup>e</sup>- en O19 elftal, waarin wordt besloten welke spelers mogelijk volgend seizoen voor het eerste- of tweede selectie in aanmerking komen. Nadien worden afspraken gemaakt, welke O19 spelers, naast het spelen van wedstrijden in het O19-elftal, ook in aanmerking komen om voor de rest van het seizoen periodiek met de eerste- of tweede selectie mee te trainen.

#### 4.4.3 Invallen van O19 spelers bij de senioren

In eerste instantie moet in geval van een tekort aan spelers bij een seniorenteam de oplossing binnen de andere senioren teams worden gezocht. Het 1<sup>e</sup> elftal bij het 2<sup>e</sup> elftal. Het 2<sup>e</sup> elftal kan bij de JO19 spelers 'lenen'. De communicatie tussen de trainers van betreffende teams onderling, de coördinator en HTC, verdient hierbij grote aandacht.

In voorkomende gevallen gelden de volgende uitgangspunten:

- O19-1 spelers komen alleen in aanmerking voor de senioren 1 en 2;
- De spelers van de O19-2 komen in aanmerking voor 2 (en indien van toepassing lager)
- Eventuele overige O19 elftallen komen in aanmerking voor 3 en lagere teams

Kwalitatief op trainingen en wedstrijden uitblinkende O19 jeugdspelers die continue een meerwaarde voor het 1<sup>e</sup> elftal zouden betekenen, kunnen na onderling overleg met betrokken trainers en fiat van de HTC vervroegd overgeheveld worden naar het 1<sup>e</sup> elftal senioren.



## 5 Wedstrijden / trainingen

### 5.1 Voor de wedstrijd / training

Een Arnhemse Boys Schuytgraaf team mag alleen aan de competitie deelnemen als er trainers/leiders voor het team zijn. Eén van de leiders dient een volwassene te zijn. Wanneer hier niet aan voldaan wordt kan er ook niet getraind worden door het betreffende team. Tijdens de trainingen moeten er verplicht scheenbeschermers worden gedragen. In de koude (winter)maanden, dienen spelers/sters te trainen met bedekte armen benen (thermokleding of trainingspak). Iedereen die betrokken is bij de begeleiding van een jeugdteam dient een VOG te kunnen overleggen (wordt betaald door Arnhemse Boys Schuytgraaf). Zonder leiders/trainers mag een team niet aan wedstrijden deelnemen en wordt derhalve niet ingeschreven bij de KNVB. Als een team over onvoldoende spelers beschikt, kan een beroep worden gedaan op andere teams binnen de eigen leeftijdscategorie. Teams waarop een beroep wordt gedaan, moeten hun medewerking verlenen. Selectieteams lenen spelers in eerste instantie van andere selectieteams binnen hun leeftijdscategorie. In tweede instantie kunnen ze een beroep doen op niet selectieteams. Niet-selectieteams lenen in principe geen spelers van selectieteams en moeten spelers zoveel mogelijk lenen van 'nabij gelegen' teams.

Spelers dienen zich tijdig bij hun trainers/leiders af te melden als ze niet kunnen deelnemen aan een wedstrijd (of training) zodat tijdig voor vervanging kan worden gezorgd. Bij voorkeur en indien mogelijk dient afmelding uiterlijk donderdag voor de wedstrijd te gebeuren.

Spelers/ouders (i.o.m. trainers/leiders) zijn zelf verantwoordelijk voor vervoer naar een uitwedstrijd. In overleg met leider kan een vervoerschema gemaakt worden.

Als er geen competitiewedstrijd voor het team is ingepland en het een oefenwedstrijd wil spelen, moet een aanvraag daarvoor tenminste 14 dagen van te voren ingediend worden bij de wedstrijdsecretaris.

### 5.2 Wedstrijdkleding, trainingspakken en tassen

Spelers dragen zelf zorg voor het wassen van de wedstrijd kleding. Teams kunnen gesponsord worden. Deze sponsors bepalen zelf wat men wil sponsoren, tassen, trainingspakken, wedstrijd tenues of inloopshirts. Wanneer teams gesponsorde spullen krijgen is het ook de bedoeling dat de spelers deze materialen gebruiken op wedstrijddagen en als dit afgesproken is ook op trainingen.

### 5.3 Afgelastingen

Bij clubgebonden afgelastingen en overige zaken op het gebied van communicatie naar spelers en ouder vormt de website (overige zaken) van Arnhemse Boys Schuytgraaf en Voetbal.nl (afgelastingen) het belangrijkste medium. De leider(s) van het team dienen daarop de afgelasting telefonisch of anderszins door te geven aan de spelers. Algehele afgelastingen worden afgekondigd door de KNVB. Als daarvan sprake is, worden teamleiders daarvan niet automatisch op de hoogte gebracht door het wedstrijdsecretariaat en worden spelers daarvan niet op de hoogte gebracht door



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

leiders. Spelers/ouders hebben hierin een eigen verantwoordelijkheid door voor de wedstrijd dag zelf de betreffende informatiebronnen (Voetbal.nl) te raadplegen. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat spelers, ouders of leiders – als ze een afgelasting vermoeden – zelf naar Arnhemse Boys gaan bellen.

### 5.4 Arbitrage

- Bij de teams in de O8 t/m O12-categorie dienen teams zelf te zorgen voor een scheidsrechter / spelleider bij een thuiswedstrijd (en vanaf O13 een grensrechter). Dat kan een leider, maar ook een ouder zijn. Indien het laatste, dient de ouder wel goed op de hoogte te zijn van de voetbalspelregels. Leiders en ouders die als scheids- of grensrechter optreden, dienen zich volgens de regels van de KNVB te gedragen, dienen onpartijdig op te treden en zich tijdens de wedstrijd te onthouden van coaching van spelers.
- Arnhemse Boys Schuytgraaf streeft ernaar dat junioren uit hogere categorieën thuiswedstrijden fluiten bij de O11 en O12 teams. Van een verplichting is geen sprake. Wel worden de junioren gestimuleerd thuiswedstrijden te gaan fluiten. Arnhemse Boys Schuytgraaf zal deze 'clubscheidsrechters' begeleiden, ondersteunen en waar mogelijk en gewenst in samenwerking met de KNVB een aantal opleidingsactiviteiten voor deze scheidsrechters in opleiding organiseren.
- In de hogere categorieën bij de selectie teams draagt Arnhemse Boys (tenzij door de KNVB een scheidsrechter is aangewezen) zorg voor een scheidsrechter.

Jeugdspeler inzet bij wedstrijden als scheidsrechter;

O13 / O14 spelers : O11 en lager;

O15 / O16 spelers: O13 en lager;

O17 / O19 spelers: O15 en lager

### 5.5 Kaarten

- Voor spelers die in een wedstrijd een gele of rode kaart krijgen, wordt Arnhemse Boys Schuytgraaf daarvoor financieel beboet door de KNVB. Deze boete zal worden doorbelast aan het lid en dient binnen 14 dagen te betalen. Bij een gele kaart kan het zijn dat de speler de volgende wedstrijd nog wel speelgerechtigd is. Gele kaarten zijn alleen van toepassing in de categorie A.
- Bij een directe rode kaart is de betrokken speler de eerstvolgende wedstrijd uitgesloten van deelname. Vervolgens moet hij de sanctie van de KNVB afwachten.

### 5.6 Toernooien

Arnhemse Boys Schuytgraaf juicht deelname door jeugdteams aan toernooien toe. Om een en ander rond de deelname aan toernooien goed te regelen, heeft Arnhemse Boys Schuytgraaf een



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

toernooicommissie. Die inventariseert jaarlijks welke toernooien georganiseerd worden en communiceert dat via de website. Teams regelen deelname aan een toernooi zelf, maar zijn wel verplicht dat te melden aan de toernooicommissie. Arnhemse Boys Schuytgraaf bekostigt de kosten voor deelname aan een toernooi niet en is ook niet verantwoordelijk voor vervoer van teams.

### 5.7 Overig

- Tijdens de wedstrijden horen ouders/toeschouwers achter de omheining (niet in de dug-out) en niet op het veld.
- De trainer/leider is in de kleedkamer aanwezig en zorgt dat alles netjes achtergelaten wordt in de kleedkamer.
- De trainer/leider vertrekt als laatste bij uitwedstrijden om er zeker van te zijn dat alle kinderen ook mee terug zijn gegaan met een of meerdere ouders.

## 6 Werving en opleiding jeugd kader

### 6.1 Opleiding

Arnhemse Boys Schuytgraaf streeft er naar om het technisch kader (verder) te bekwamen voor de taken die moeten worden uitgevoerd. Ook jeugdtrainers en leiders kunnen door Arnhemse Boys Schuytgraaf worden ondersteund in hun ontwikkeling. In de jeugdafdeling is over het algemeen sprake van een vrijwillig kader dat niet specifiek geschoold is door de KNVB academie. Iedereen wordt voor zover mogelijk in de gelegenheid gesteld bijgeschoold te worden. Deze scholing zal verzorgd worden door het HTC. Daarnaast zullen regelmatig in overleg met de KNVB workshops georganiseerd worden.

### 6.2 Werving van nieuwe jeugdtrainers

Bij de werving van jeugdtrainers (lees ook keeperstrainers) van de selectieteams is in principe het uitgangspunt dat zij scholing hebben gevolgd bij de KNVB academie en bij voorkeur gediplomeerd zijn. Het uitgangspunt is dat alle hoofdtrainers van de selectieteams in principe minimaal het diploma TC III jeugd hebben gehaald. Bij de O8 t/m O12 selectieteams kunnen de trainers volstaan met het certificaat junioren-/ pupillen trainer.

## 7 Taken en verantwoordelijkheden

### 7.2 Taken en verantwoordelijkheden trainer/coach/leider

#### 7.2.1 Taakomschrijving leider



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

1. Taken bij seizoens voorbereiding:
  - spelers (eventueel ouders) informeren over trainingsschema en andere afspraken
  - zaken regelen rond de wedstrijdkleding
  - zaken regelen rond materiaal (ballen, hesjes, pionnen etc)
  - zaken regelen rond vervoer
  
2. Taken tijdens de competitie:
  - informeert spelers (ouders) minstens 3 dagen van tevoren over de te spelen wedstrijd
  - geeft verhinderingen door aan mede leider/trainer en regelt vervangers
  - maakt afspraken hoe te handelen bij twijfel over het doorgaan van een wedstrijd
  - maakt afspraken wat te doen bij afgelasting
  - maakt ouders duidelijk dat ze niet in de kleedkamer behoren te komen
  
3. Taken bij een thuiswedstrijd:
  - is minimaal 30 minuten voor aanvang aanwezig
  - kijkt op welk veld moet worden gespeeld
  - verzorgt materiaal op het veld (veld uitzetten)
  - bij pupillen doelen klaarzetten en wegzetten
  - begeleidt het team naar de kleedkamer
  - ontvangt tegenpartij en begeleidt deze naar de bestuurskamer/kleedkamer
  - ontvangt/begeleidt de scheidsrechter
  - maakt wedstrijdformulier gereed na de wedstrijd
  - controle bij omkleden/douchen en voert de eindcontrole uit
  
4. Taken bij een uitwedstrijd:
  - is minimaal 15 minuten voor vertrek aanwezig
  - controleert of de spelers en kleding aanwezig is
  - meldt zich bij de ontvangende vereniging
  - zie voor overige taken onder punt 3

### 7.2.2 Taakomschrijving trainer/coach

1. Algemeen
  - onderhoudt contacten met; groep coördinator, HTC en leider
  - verleent medewerking bij activiteiten zoals toernooien en selectiewedstrijden



## Arnhemse Boys Schuytgraaf

---

- adviseert bij selectieprocedure
2. Specifiek
    - leiding geven bij en verzorging van de trainingen
    - informeert de spelers zo vroeg mogelijk over de training en wedstrijd
    - maakt trainingsschema en afspraken over trainingen
  3. Taken voor de training
    - is minimaal 30 minuten vooraf aanwezig
    - vangt spelers op en let op bij het omkleden
    - zet materiaal gereed
    - heeft zorg voor het materiaal
    - sluit indien wenselijk kleedkamer en materiaalberging af
  4. Taken tijdens de training
    - geeft training aangepast aan leeftijd en niveau
    - let op veiligheid, stoppen bij onweer, niet werken met kapot materiaal
    - zorgt ervoor dat materiaal niet zoekraakt
  5. Taken na de training
    - controleert het materiaal en houdt toezicht bij het opruimen
    - houdt toezicht in de kleedkamer en regelt het schoonmaken ervan
    - sluit de kleedkamer af en vertrekt als laatste





## 8 Randvoorwaarden uitvoering beleidsplan

### 8.1 Financiële voorwaarden

Om een optimale uitvoering van het beleidsplan te kunnen garanderen, zal aan een aantal praktische en financiële voorwaarden moeten worden voldaan. Het is van belang dat een Technische Commissie wordt gevormd met voldoende voetbal knowhow. Dat het hoofdbestuur, de Technische Commissie, de trainers/leiders en overig kader op één lijn zitten. Verder zijn de financiële voorwaarden belangrijk (geld beschikbaar voor);

- het aantrekken/aanstellen van een HTC (hoofd technische commissie)
- het aanstellen van gediplomeerde trainers op de selectie elftallen
- organisatie van een spelervolgsysteem
- opleidingsmogelijkheden voor jeugdtrainers
- techniek- en keeperstrainer

### 8.2 Materiële voorwaarden

Aanwezigheid van kwalitatief voldoende trainingsmaterialen voor alle trainings- en leeftijdsgroepen  
Voor de training stelt Arnhemse Boys Schuytgraaf de volgende materialen beschikbaar:

- tenminste 16 pylonen
- oefendoeltjes (groot en klein)
- tenminste 8 hesjes
- 12 ballen (afhankelijk van aantal spelers)

### 8.3 Accommodatie voorwaarden

- De trainings- en speelvelden dienen in een goede conditie te verkeren
- Aanwezigheid van voldoende trainingsruimte.
- Aanwezigheid van voldoende opbergruimte per team (materialen)
- Verlichting op de velden
- Representatieve ruimte en ontvangst voor kader tegenstanders en scheidsrechters
- Voldoende ruimte en faciliteiten voor vergaderingen en/of overleg in welke vorm dan ook voor alle teams en/of trainers
- Openstelling kantine voor alle teams; op wedstrijddagen
- Het hebben van voldoende vrijwilligers